南九州大学 アクティブ・ラーニング&教育・研究 現状に関する事前アンケート

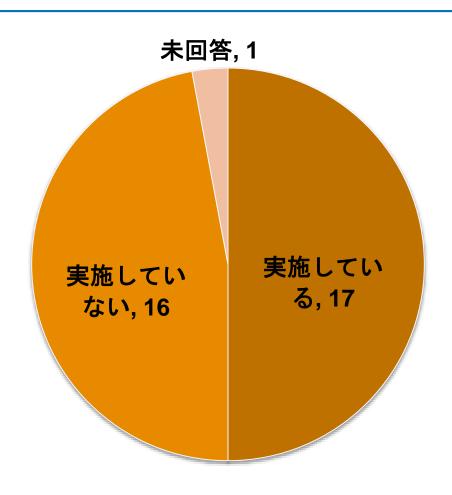
2017年9月19日(火) 八木亜紀子



集計結果(n=34、未記入1)

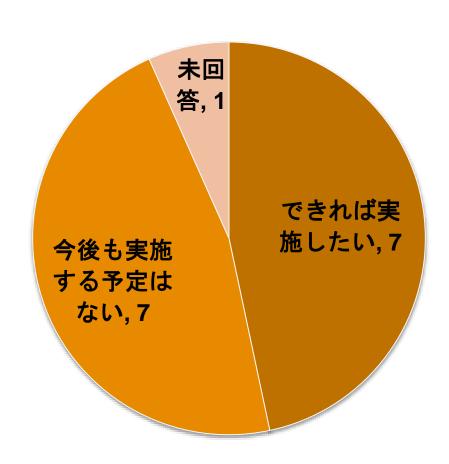
①学部		③キャンパス	
教養教職センター	2	宮崎∙都城	2
環境園芸	8	都城	16
人間発達	8	宮崎	16
健康栄養	16		
②学科		④在籍年	
② 学科 教養教職センター	2	④在籍年 0~5年	19
O - · ·	2	O	19 4
教養教職センター	_	0~5年	. •
教養教職センター 環境園芸	8	0~5年 6~10年	4

2. ALを実施していますか?



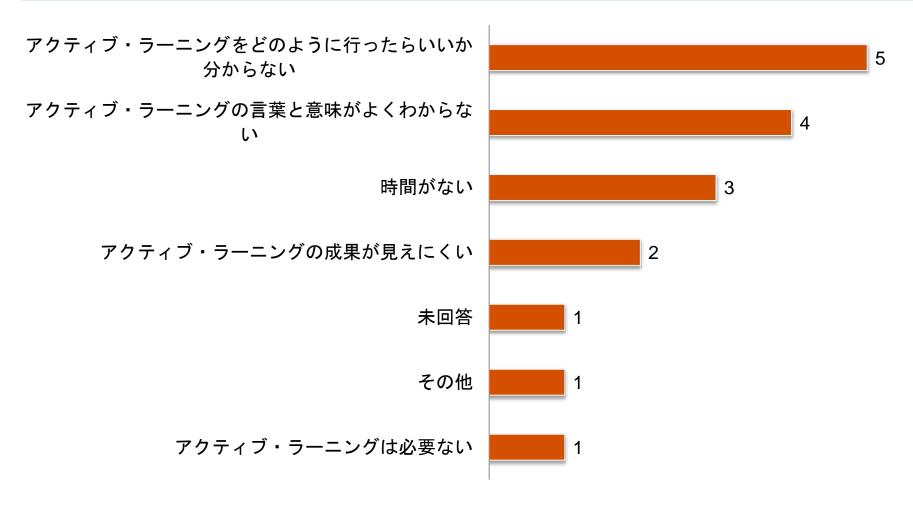
ALを実施していない方

2-1. 今後実施する予定はありますか?



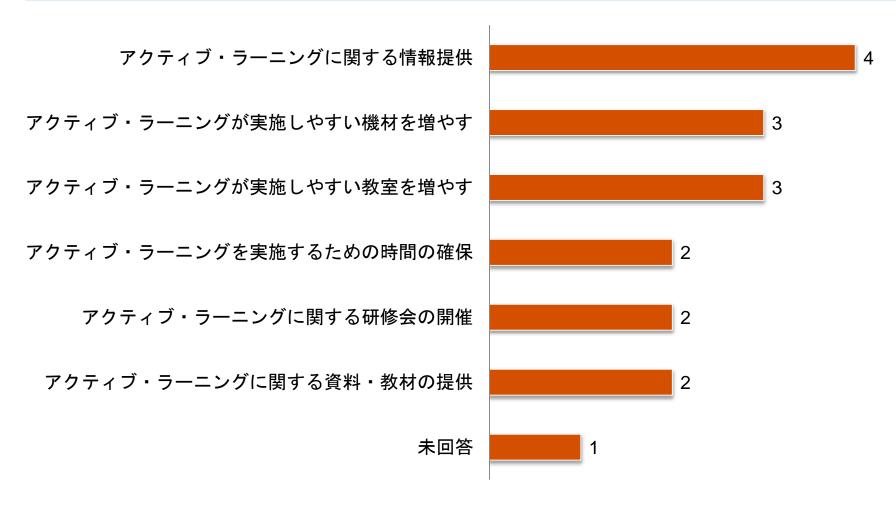
ALを実施していない方

2-2. 実施しない理由は? (複数回答)



ALをできれば実施したい方

2-3. どうすれば実施できそう? (複数回答)



ALを実施している方

3, 4, 5. 実施対象は? (複数回答)

①対象者は誰ですか?

大学1年生 7

大学2年生 9

大学3年生 15

大学4年生 11(ゼミ:4)

大学院生 0

③授業の何%がAL?

100% 4

80% 7

50% 4

30% 6

10% 4

②授業の人数は?

1~10名 9

11~20名 8

21~30名 4

31~40名 9

41~50名 4

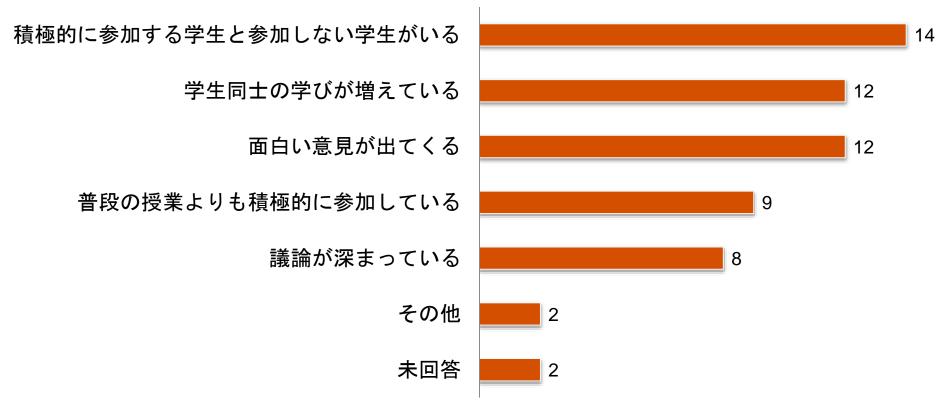
51~80名 7

81~100名 1

101名以上 2

ALを実施している方

6. 学生の反応は? (複数回答)

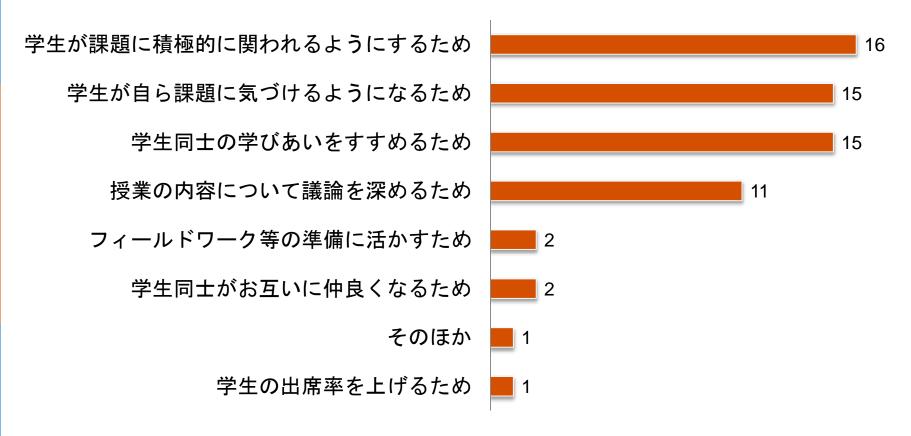


コメント

- •意見がない場合が多く、なかなか課題発見と問題解決に結びつかない
- •自己理解・他者理解が深まる

ALを実施している方

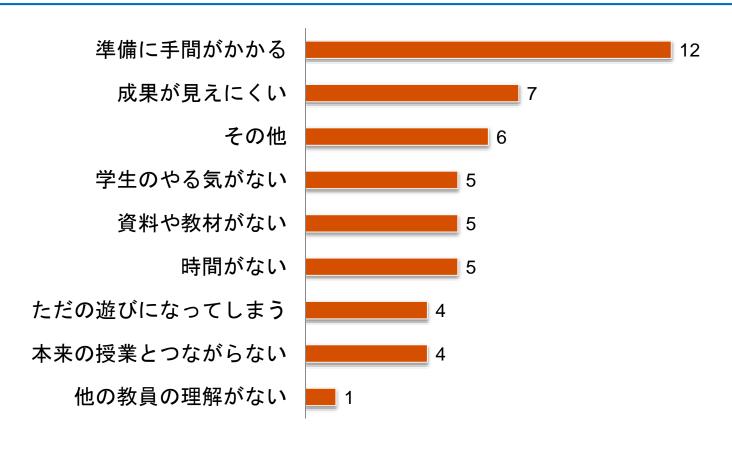
7. ALを実施する目的は? (複数回答)



そのほか

・修得してきた知識と技術を実際に駆使して、実践力の向上を図るため

8. ALを行う上での問題・課題(複数回答)



そのほか 時間の割には成果が少ない、やる気を引き出せない学生がいる、話し合いをする、特に問題ない(2)

ALを実施するうえで

9. どのような支援があるとよい? (複数回答)

ALが実施やすい教室を増やす 14 ALに関する資料・教材の提供 10 ALが実施しやすい機材を増やす 9 ALに関する教員間の情報共有 6 ALに関する情報提供 6 ALに関する研修会の開催 5 ALを実施するための時間の確保 2 ALを実施している他大学との連携

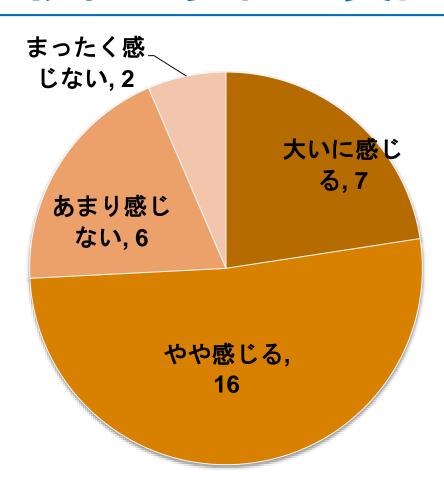
10, 11. 他団体との連携や協力



連携先

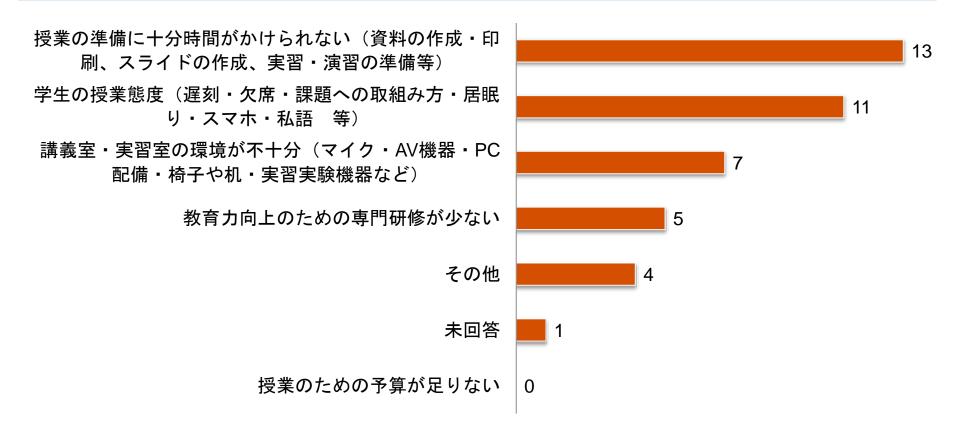
·企業	4
•自治体•政府	3
•社会福祉関連団体	1
•GDM英語教授法研	究会
•他の教育機関	1
•他大学	1
-NGO/NPO	1
・ メディア	0
国際機関	0

12. 学生の教育に多忙や負担を感じる?



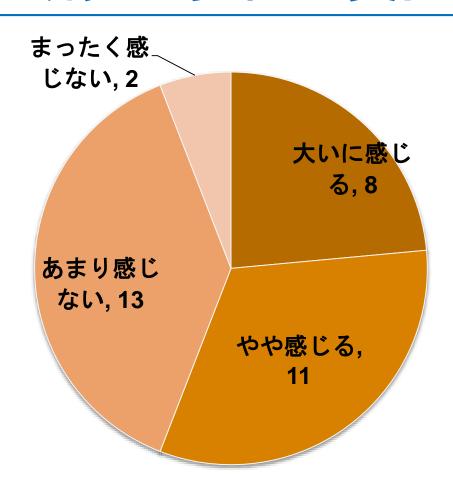
大いに感じる、やや感じると回答した方

12. 多忙、負担を感じる理由は? (複数回答)



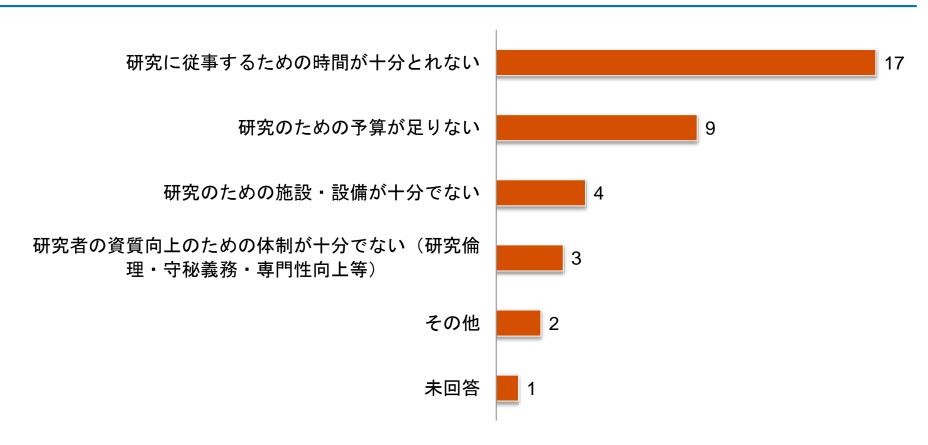
コメント 自分自身の能力不足、他の事務作業にかける時間が多すぎる、授業以外での対応、受講人数が多い

13. 自身の研究に多忙や負担を感じる?



大いに感じる、やや感じると回答した方

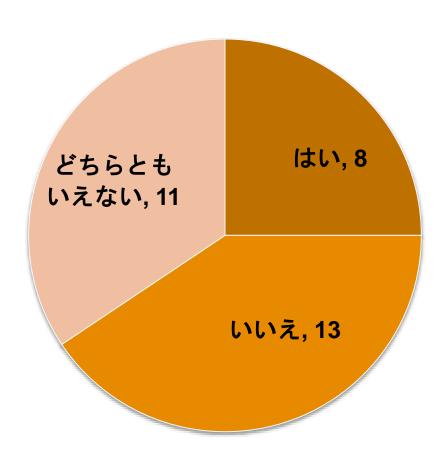
13. 多忙、負担を感じる理由は? (複数回答)



コメント:研究環境が変わりすぎている

昨年の同時期と比べて...

13. 自身の研究がより充実している?



14. 大学の強みや特徴(抜粋)

- 教員と学生の距離が近い
- 少人数教育、丁寧に指導ができる
- 学生が素直
- ■実学を重視した教育課程
- 地域の協力を得やすい、地域との連携
- 県内唯一の管理栄養士養成課程
- 国会試験対策がある

15. 教育・研究の強みや特徴

- 生産現場との連携がある
- 地元素材が豊富にある
- 地域との連携、協力ができる
- 関連研究の競合先が少ない
- 研究費が充実、科研費に捉われない自由度
- ■研究領域の多様性

教員間の協力とコミュニケーション

- 教員間の連携、コミュニケーションの強化
- お互いに情報を共有できる仕組み・組織が必要ではないか
- 研究に関して、他教員とのディスカッションの機会や、他教員から助言を受けられる体制
- 学内における研究会や共同研究をしやすい 環境づくり

教育の目的・内容・手法

- 教育にしろ研究にしろ目指す方向を明確にした方が良い
- 学習意欲の高い学生の育成(成績優秀者の 表彰など)
- 授業参観の義務化やモデル授業の開催など、教育の質向上のための取り組み
- ALの導入(基礎学力を高めたうえで)

研究の質の向上

- 研究室間・外部との共同研究
- 内部と外部にアドバイザーがいるとよい
- 教授の下で研究を手伝ってくれる有能な助手がいるとよい
- 成果の評価は必要があるが、テーマ選定に ついてはこれまでの自由度が阻害されない 方がよい

事務、そのほかのつぶやき...

- 学長裁量経費などの補助(スタートアップ経費)があると活動しやすい
- 業務を効率化し時間をつくる
- 学部長、学科長役職の事務作業軽減→学部、学科のとりまとめに尽力する
- 時間と気持ちの余裕が必要です