

女性の活躍に関する情報公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、公表します。

労働者に占める女性労働者の割合 (令和8年4月1日時点)

区分	女性	男性	計	女性の比率
正規労働者	29	46	75	38.7%
非正規労働者	27	18	45	60.0%
全労働者	56	64	120	46.7%

管理職者に占める女性労働者の割合 (令和8年4月1日時点)

区分	女性	男性	計	女性の比率
管理職者	4	17	21	19.0%

男女間賃金差異に関する情報公表

区分	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	75.9%
正規労働者	85.7%
非正規労働者	65.2%

※ 男女間で給与表に相違はありませんが、年齢構成および雇用区分の分布に差があるため、賃金差異が生じています。具体的には、男性は高年齢層が多く、女性は若年層が多い傾向があります。また、非正規労働者では、男性は契約職員が多く、パートタイム職員は女性のみで構成されています。

対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日まで

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。

正規労働者：正規雇用教員、正規雇用職員

非正規労働者：有期雇用教員、有期雇用職員、パートタイム職員